**ГКОУ «Специальная (коррекционная) школа-интернат № 5» г.Оренбурга**

|  |
| --- |
| 460004 Оренбургская область, г.Оренбург, ул Бебеля, 43,ИНН 5611027118 ОГРН 1035607500840тел. (3532) 569005 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  УТВЕРЖДАЮДиректор ГКОУ«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 5» г. Оренбурга \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Конева Е.Г../«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023. |

**Порядок защиты работников, сообщивших о**

**коррупционных правонарушениях.**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими

рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников

ГКОУ «Специальная (коррекционная) школа –интернат №5»г. Оренбурга (далее-Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях

в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и

законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и

осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

**3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника,

уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к

совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным

работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;

- перевод на нижестоящую должность;

- лишение или снижение размера премии;

- перенос времени отпуска;

- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения

представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной

направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть

объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;

- вручение благодарственного письма;

- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

**4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.