**ГКОУ «Специальная (коррекционная) школа-интернат № 5» г.Оренбурга**

|  |
| --- |
| 460004 Оренбургская область, г.Оренбург, ул Бебеля, 43,ИНН 5611027118 ОГРН 1035607500840тел. (3532) 569005 |

|  |  |
| --- | --- |
| . |  УТВЕРЖДАЮДиректор ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 5» г. Оренбурга \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Конева Е.Г./ |

 **ПОЛОЖЕНИЕ**

ГКОУ «Специальная (коррекционная ) школа-интернат №5» г. Оренбурга

**О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом    от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждениюи противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава и иных локальных актов ГКОУ «Специальная (коррекционная) школа-интернат №5 « г. Оренбурга(далее ОУ)

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления
 и урегулирования  конфликтов интересов, возникающих у работников    ГКОУ «Специальная (коррекционная ) школа-интернат №5 « г. Оренбурга в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности.

**2.Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.**

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется в соответствии с принципами:

* приоритетности применение мер по предупреждению коррупции;
* обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
* индивидуального рассмотрения и оценки рисков для ОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
* конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
* защиты работников Учреждения от преследования в связи
 с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ОУ и урегулирован (предотвращен).

**3. Обязанности работника Учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

3.1. Работник Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

* руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
* избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
* раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
* содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ОУ или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ОУ.

**4.Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения**

  4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в ОУ.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом ОУ – приказом.

**5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении.**

5.1. Работники ОУ обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в ОУ может быть урегулирован следующими способами:

-ограничение доступа работника ОУ к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

-добровольный отказ работника ОУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Учреждения;

-перевод работника ОУ на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

-отказ работника ОУ от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;

-иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования  конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ОУ, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГКОУ «Специальная (коррекционная ) школа-интернат №5» г. Оренбурга .